

## ПОЛОЖЕНИЕ

### **О доплатах и выплатах стимулирующего характера учителям и работникам МКОУ «Кикеринская средняя общеобразовательная школа»**

#### **I. Общие положения**

1. Настоящее Положение о стимулирующих выплатах разработано с целью усиления материальной заинтересованности учителей и работников школы в повышении качества образовательного и воспитательного процессов, развития творческой активности и инициативы, эффективного решения поставленных целей и задач.

2. Доля фонда стимулирования определяется ежегодно нормативным правовым актом Ленинградской области.

3. За счет средств фонда стимулирования назначается выплата стимулирующего характера всем категориям работников школы с учетом показателей и критериев, позволяющих оценить качество выполняемых работ.

4. В коллективном договоре учреждения определяются доли фонда стимулирования, направляемые на выплату стимулирующего характера руководителю школы, учителям и другим категориям работников.

5. В фонде стимулирования школы предусматривается до 5% средств на выплату стимулирующего характера руководителю общеобразовательного учреждения.

Стимулирующие выплаты к должностному окладу руководителя образовательного учреждения устанавливаются комитетом образования администрации Волосовского района Ленинградской области.

6. Фонд материального стимулирования в размере 15% от надтарифной части фонда оплаты труда образовательного учреждения составляет фонд руководителя учреждения, используемый на поощрение отличившихся работников, по усмотрению руководителя.

7. Порядок, размеры, условия осуществления выплат стимулирующего характера, шкала баллов для критериев оценки, критерии оценки показателей качества работы, форма представления материалов по самоанализу деятельности учителей и работников школы разрабатываются комиссией по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения и согласовываются с органом государственного управления общеобразовательного учреждения ( Управляющим Советом школы).

8. Комиссия по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда работникам образовательного учреждения состоит: директор школы, заместитель директора по УВР, заместитель директора по ВР, завхоз, социальный педагог, ответственный за организацию питания, зам по безопасности, председатель профсоюзной организации;

9. Решение о назначении, размере и периодичности выплат стимулирующего характера учителям и работникам школы принимает руководитель общеобразовательного учреждения.

10. Руководитель учреждения утверждает показатели качества работы учителей и работников школы для установления размера выплаты стимулирующего характера, а также форму представления материалов по анализу деятельности

11. Выплаты стимулирующего характера учителям и работникам школы осуществляются в соответствии с приказом руководителя общеобразовательного учреждения или на основании протокола решения Управляющего Совета школы.

12. Назначение и осуществление выплат стимулирующего характера производится ежемесячно (отчетный период):

- за период с 20числа по 20число каждого месяца с учетом результатов производственных показателей

13. Стимулирующий фонд состоит из двух частей:

- 1) Постоянные доплаты
- 2) Доплаты за показатели интенсивности и качества работы:

#### **II. Доплаты за показатели интенсивности и дополнительную нагрузку не входящую в круг обязанностей работников ОУ**

1. Доплаты стимулирующего характера работникам школы устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом масштаба, дополнительной нагрузки не входящей в круг обязанностей на учебный период- 9 месяцев.
2. Руководитель общеобразовательного учреждения принимает решение о персональном назначении доплат стимулирующего характера по каждому учителю , работнику, издает приказ об осуществлении доплат стимулирующего характера.
3. В случае не качественного исполнения работником дополнительной нагрузки, руководитель вправе отменить свое решение, издав соответствующий приказ.
4. К доплатам за напряженность и дополнительную нагрузку не входящую в круг обязанностей работников ОУ относятся:
  - Координация и оказание методической помощи органам ученического самоуправления - 10%;
  - Разработка, исполнение, регулярное пополнение Сайта- до 20%,
  - Руководство и документооборот методического объединения и ШМО- 2-5%
  - Заполнение отчетности, контроль за соблюдением законодательства в области информатизации – до 20%;
  - Результаты аттестации на основании «Положения о «Классном руководителе»
  - Организацию, контроль и ведение отчетности по питанию - до 80%;
  - за напряженный труд, работу в выходные – до 15%
  - За работу на ПК и др.оргтехники- до 10%;
  - За подвоз и выдачу зарплаты – до 50%
  - За ведение воинского, персонифицированного, соцстрах учетов – до 10%;
  - За проведение ремонтных работ, техобслуживания автотранспорта – до 20%
  - За подвоз и разгрузку питания в филиал – до 10%
  - за ведение дополнительных занятий не вошедших в учебный план (по согласованию с администрацией)- до10%
  - За непрерывный стаж работы в данном образовательном учреждении:

От5 до 10 лет -2%;	от 20 до 25 лет-8%
От 10 до 15 лет -4%;	
От15 до20 лет -6%	Свыше 25 лет -10%
  - За звание -5 %
  - За другие работы не входящие в круг должностных обязанностей –до 20%
  - за пришкольный участок – до 20%
  - За работу в особых условиях- до 5%

#### **Порядок установления выплат стимулирующего характера учителям школы**

1. Выплаты стимулирующего характера учителям устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом показателей и критериев, характеризующих результаты работы учителей школы.

2.Члены комиссии по распределению стимулирующей части фонда оплаты труда предоставляют информацию по анализу деятельности в соответствии с утвержденными критериями.

3. Форма анализа – показатели работы в баллах.

4. Сроки представления членами комиссии материалов по анализу - до 20 числа каждого месяца, кроме июля-августа текущего года соответственно.

5. Руководитель общеобразовательного учреждения на основании выводов комиссии принимает решение о персональном назначении выплат стимулирующего характера по каждому учителю, издает приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера учителям.

6. Не производится назначение выплат стимулирующего характера следующим категориям учителей школы:

- не проработавшим отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности учителя;

- имеющим дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

7. Расчет размеров выплат стимулирующего характера учителям производится по результатам отчетных периодов, что позволяет учитывать динамику учебных достижений. Накопление первичных данных для расчета показателей ведется в процессе мониторинга профессиональной деятельности каждого учителя в рамках внутришкольного контроля по утвержденным критериям и показателям результатов анализа. /Приложение 1/

### **III. Порядок установления выплат стимулирующего характера другим категориям работников школы за исключением руководителей и учителей**

1. Выплаты стимулирующего характера работникам устанавливаются руководителем общеобразовательного учреждения с учетом показателей, характеризующих деятельность работника, в соответствии с результатами его работы.

2. Заместители руководителя общеобразовательного учреждения представляют руководителю материалы по самоанализу своей деятельности и информацию о выполнении показателей качества работы работниками курируемого направления в соответствии с утвержденными показателями и формой по состоянию на 1 июля и 1 декабря текущего года в срок до 8 июля и 8 декабря текущего года соответственно.

3. Форма самоанализа заместителей директора – показатели работы в баллах + портфолио.

4. Руководитель общеобразовательного учреждения рассматривает представленные материалы и принимает решение о назначении, размере, периоде выплат стимулирующего характера работникам, издает приказ об осуществлении выплат стимулирующего характера работникам школы.

5. Не производится назначение выплат стимулирующего характера в случае, если работник:

- не проработал отчетный период для назначения выплат стимулирующего характера в должности учителя;

- имеет дисциплинарные взыскания в отчетном периоде.

### **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА ПО УВР**

1. Отсутствие или снижение доли неуспевающих учащихся **1**

2. Учащиеся, оставленные на повторное обучение

Наличие учащихся оставленных на повторное обучение (- 1) балл за каждого

3. Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика. **3**

Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5

4. Доля неуспевающих выпускников ступени основного общего образования по результатам независимой итоговой аттестации (русский язык) (ЕГЭ-9 класс) 3  
Выше средних значений по району – 3 балла
5. Доля неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (математика) 5  
Выше средних значений по району – 2 балла, по области – 3 балла
6. Доля неуспевающих выпускников ступени среднего (полного) общего образования по результатам ЕГЭ (русский язык) 5  
Выше средних значений по району – 2 балла, по области – 3 балла
7. Доля выпускников выбравших форму сдачи экзамена в виде ЕГЭ по трем и более предметам  
Более 50% выпускников – 3 балла
8. Доля выпускников по предмету, получивших на итоговой аттестации в форме ЕГЭ 80 и более баллов  
30% и более от общего числа выпускников, сдававших ЕГЭ по предмету и получивших 80 баллов - 2 балла, 50% и более - 3 балла
9. Организация и проведение государственной (итоговой) аттестации учащихся в соответствии с государственными требованиями  
За каждое замечание (-1) балл
10. Наличие системы профильной подготовки учащихся.  
Наличие – 3 балла
11. Организация предпрофильной подготовки в 9 классах  
Наличие – 3 балла
12. Выполнение плана внутришкольного контроля  
100% выполнение – 3 балла, 90% - 2 балла, 80% - 1 балл
13. Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности  
За каждое замечание (- 1) балл
14. Процентное отношение числа обучающихся, поступивших в 10 класс к числу выпускников 9 класса  
80 – 100% - 3 балла, 50 – 70% - 2 балла
15. Доля выпускников основного общего образования, получивших аттестаты особого образца 3  
балла за каждого
16. Доля выпускников ступени среднего (полного) общего образования, награжденных медалями «За особые успехи в учении» 3 балла за каждого
17. Время работы в сети Интернет учащихся классов  
От 0,5 часа в неделю и выше – 3 балла
18. Обязательность основного общего образования

Наличие обучающихся, не получивших основное общее образование до достижения 15 летнего возраста – (-3) балла за каждого

19. Количество учащихся, не посещающих школу по неуважительным причинам

Более 10% пропусков уроков по неуважительной причине (– 3 )

20. Повышение квалификации педагогических кадров

За каждого педагогического работника, не прошедшего обучение на курсах повышения квалификации в течение последних 5 лет (- 1) балл

21. Организация аттестации педагогических работников в соответствии с государственными требованиями

За каждого аттестующегося педагога 3 балла

22. Организация работы органов самоуправления (методический совет, педагогический совет) **3**

23. Публикация собственных работ **5**

Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 1 балл, региона – 2 балла, России – 3 балла

24. Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей воспитательную деятельность

Наличие новых разработанных и утвержденных документов **3**

25. Организация выполнения требований по охране труда учащихся и педагогических работников и обеспечения безопасности условий учебного процесса

Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов **3**

26. Продуктивная методическая и проектная деятельность педагогических работников

Участие педагогов в проектной деятельности более 20% - 1 балл; более 30 % - 2 балла; более 50% - 3 балла

27. Организация деятельности школьных средств массовой информации

Наличие школьной газеты - 1 балл, сайта – 2 балл, обновляемых не реже 1 раза в месяц ; наличие школьной теле(радио) студии – 3 балла

28. Введение инновационной деятельности в образовательный процесс

Апробирование нового за отчетный период **3**

29. Выполнение общественных поручений **3**

За каждое проведенное мероприятие 1 балл

30. Работа с одаренными детьми

Наличие наставника - 3 балла

### **ЗАМЕСТИТЕЛЬ ДИРЕКТОРА по ВР**

1 Доля учащихся (от наполняемости), постоянно занимающихся в кружках и секциях, которые финансируются из бюджета школы

20% – 1 балл; 30% - 2 балла; 50% - 3 балла.

2. Доля учащихся являющиеся гражданами «Президентской республики»

80% – 1 балл; 90% - 2 балла; 100% - 3 балла.

3. Положительная динамика активности учащихся принимающих участие в ученическом самоуправлении

4 Количество учащихся школы (в личном/командном первенстве), ставших победителями или призерами спортивных соревнований, конкурсов, фестивалей и др. (за исключением предметных олимпиад и научно-практических конференций)

Победители или призеры на муниципальном уровне – 1 балл; на региональном уровне – 2 балла; на всероссийском или международном уровне – 3 балла за каждого

5. Участие учащихся в социальном проектировании

Доля участвующих на уровне УО более 30% – 3 балла .

За каждого участника на муниципальном, региональном и Российском уровнях по 1 баллу.

За каждого призера: на муниципальном уровне – 1 балл;

на региональном уровне – 2 балл,

Российском уровне – 3 балла

6. Вариативность системы дополнительного образования школы, внеурочная деятельность по ФГОС

Наличие 3-х и более направлений – 3 балла

7. Деятельность детских объединений или организаций в образовательном учреждении

Наличие и деятельность детских объединений и организаций, утвержденным локальным актом регламентом деятельности, кроме «Президентской республики» – 1 балл за каждое

3

8 Организация деятельности школьных средств массовой информации

Наличие школьной газеты - 1 балл, сайта – 2 балл (детская страница), обновляемых не реже 1 раза в месяц; наличие школьной теле(радио) студии – 3 балла

10. Наличие действующего органа ученического самоуправления, утвержденного уставом учреждения, Стабильная работа Президентского Совета- (Протоколы, результативность) - 3б

11. Проведение школы актива для граждан «Президентской республики» 1-3 балла (оформленный отчет) 3

10 Участие в районных или областных акциях, мероприятиях

1 мероприятие – 1 балл

5

11 Организация внешкольной деятельности с детьми из группы риска

50% занятость 1 балл, 75% - 2 балла, 100% - 3 балла

3

12 Организация воспитательной работы в каникулярное время

50% занятость 1 балл, 75% - 2 балла, 90% - 3 балла

13 Публикация собственных работ

Наличие публикаций работ в периодических изданиях, сборниках: на уровне муниципалитета – 1 балл, региона – 2 балла, России – 3 балла

14 Инновационная деятельность в воспитательном процессе

Наличие 3

15 Разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей воспитательную деятельность

Наличие новых разработанных и утвержденных документов 3

16 Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности

За каждое замечание (- 1) балл

17 Выполнение общественных поручений

За каждое проведенное мероприятие 1 балл

18 Работа с одаренными детьми (наставничество)

Наличие наставника 3 балла

## **ВОСПИТАТЕЛЬ**

1 Позитивная динамика в оценке успешности каждого ученика.

Увеличение количества детей успевающих на 4 и 5 на 5% и более - 5 баллов 5

2. Использование в воспитательном процессе внешних ресурсов (музеи, театры, лаборатории, библиотеки, спортплощадки)

Более 3 % времени – 5 баллов 5

3.Соблюдение режима дня 2

3 Посещаемость в ГПД

100% пропусков по уважительной причине –5 балла 5

4 Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности

За каждое замечание (-1) балл 5

## **БИБЛИОТЕКАРЬ**

1 Высокая читательская активность

100% - 5 баллов, 90% - 4 балла, 80% - 3 балла, 50% - 2 балла 5

2 Пропаганда чтения

Проведение читательских конференций – за каждую 1 баллов 5

3 Оформление тематических выставок с презентацией

За каждую 1 балл 5

4 Выполнение плана работы библиотекаря

100% - 5 баллов, 90% - 4 баллов, 80% - 3 баллов 5

5 Подготовка и проведение общешкольных внеклассных мероприятий для учащихся, родителей, общественности	
На уровне УО за каждое мероприятие – 2 балла	6
6 Участие в общешкольных внеклассных мероприятиях для учащихся, родителей, общественности	
На уровне УО за каждое мероприятие – 1 балл	5
7 Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности	
За каждое замечание (-1) балл	
8 Медиатека, в которую учащимся организован свободный доступ	
Наличие – 1 балл	1
9 Доля учащихся полностью обеспеченных учебниками из школьных фондов	
90%-1балл, 95% -2 балла 100% – 3балла	5
10 Участие в районных мероприятиях (выступление, экскурсии, конкурсы)	
За каждое 3 баллов	

### **ЗАВХОЗ**

1. Организация выполнения требований по охране труда и отсутствие травматизма	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов; за каждое замечание (-1) балл	5
Обеспечение санитарно-гигиенических условий в помещениях школы	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов(-1) балл	5
Обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности	
Отсутствие замечаний со стороны контролирующих органов(-1) балл	5
Качественная подготовка и организация ремонтных работ	5
Умение самостоятельно принимать управленческие решения в хозяйственной деятельности	5
Работа с пенсионным фондом	5
Работа с документами по обязательному медицинскому страхованию граждан-5	
Отсутствие замечаний по подготовке и проведению отчетности	
За каждое замечание (- 1) балл	5
Выполнение общественных поручений	
За каждое проведенное мероприятие 1 балл	5
Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	5

### **СЕКРЕТАРЬ**

Работа с военкоматом	
Отсутствие замечаний; за каждое замечание (-1) балл	5

Качественное ведение документации и отсутствие замечаний по сдаче отчетности



За каждое замечание (-1) балл	5
Активное участие в подготовке школы к новому учебному году	5
Выполнение общественных поручений	
За каждое проведенное поручение 1 балл	5
Оперативное выполнение заявок учителей	5

### **Социальный педагог**

1. Динамика числа учащихся, поставленных на внутришкольный учет и на учет в комиссию по делам несовершеннолетних

За каждого вновь поставленного ученика (- 3) балла

2. Количество учащихся, не посещающих учебные занятия по неуважительным причинам

Более 10% пропусков уроков по неуважительной причине (- 3 )

3 Доля выпускников поступивших в ВУЗЫ более 60% - 3 балла

-Из них более 50% на бюджетной основе до 3 баллов

4 Своевременный выход школьного автобуса в рейс- 5 баллов

Отсутствие срывов рейсов автобусов-(каждый срыв-3 балла)